

AVISO DE ABERTURA	HORÁRIO Nº7
ANO LETIVO 2020-2021	CONTRATAÇÃO DE TÉCNICO ESPECIALIZADO – ANIMADOR/A SOCIOCULTURAL

Informa-se que está aberto o procedimento para seleção e recrutamento de um técnico especializado no âmbito do Plano de Desenvolvimento Pessoal, Social e Comunitário (PDPSC) (Contratação de Escola), na aplicação informática disponibilizada na página da Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE), **Animador/a Sociocultural**, para o exercício de funções no Agrupamento de Escolas de Ourique.

Técnico Especializado – Animador/a Sociocultural (AS)	
Legislação de referência	Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação que lhe foi conferida pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação n.º 36/2014, de 22 de julho, pelo Decreto-Lei n.º 9/2016, de 7 de março, e ainda, Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março.
Local de candidatura	Aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção Geral da Administração Escolar - https://sigrhe.dgae.mec.pt
Prazo de candidatura	O procedimento de seleção é aberto na data indicada na aplicação da DGAE, pelo prazo indicado na mesma plataforma.
Identificação da modalidade de contrato	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo.
Duração do contrato	O contrato vigora apenas pelo período de duração do serviço distribuído, tendo como limite máximo o termo do ano escolar, 31 de agosto de 2021.
Número de horas semanais	35 horas
Identificação do local de trabalho	Agrupamento de Escolas de Ourique
Caracterização das funções	Exercício de funções de Animação Sociocultural no âmbito do Plano de Desenvolvimento Pessoal e Comunitário para promoção do sucesso e inclusão educativos.
Requisitos de admissão	Habilitação de grau superior na área a contratar.
Publicação do concurso	Nos termos do art.º 40 do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho alterado pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014 de 23 de maio
CrITÉrios de seleção	<ol style="list-style-type: none">1. Avaliação do portefólio – 20 pontos (30% na ponderação da avaliação final)2. Número de anos de experiência profissional como animador sociocultural na área de intervenção – 20 pontos (35% na ponderação da avaliação final)3. Entrevista de Avaliação de Competências – 20 pontos (35% na ponderação da avaliação final) <p>Nota: Os critérios de seleção (métodos) de técnicos especializados são valorados numa escala de 0 a 20 pontos, de acordo com artigo 18º da Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril.</p>

CrITÉrios de ponderaÇão	<p>1. Avaliação do portefólio – 30%</p> <p>1.1 – Habilitação acad�mica de grau superior, formação complementar realizados – (0 a 5 pontos – 6%)</p> <p>1.2 – Formação profissional certificada e/ou formação complementar ou dinamização de formação na área da psicologia (contabilizada em horas e devidamente comprovada), realizada nos últimos 3 anos – (0 a 7 pontos – 10%)</p> <p>1.3 – Projetos, programas, jornadas e ações dinamizados no âmbito escolar/profissional, que demonstrem as competências requeridas – (0 a 9 pontos – 14%)</p> <p>2. Número de anos de experiência profissional na área – 35%</p> <p>2.1- No exercício de funções em meio escolar ou noutra área enquanto AS – (0 a 20 pontos – 35%) (um ponto por cada ano de experiência profissional/tempo de serviço prestado como AS, com o limite máximo de 20 pontos).</p> <p>3. Entrevista de avaliação de competências – 35%</p> <p>3.1 – A entrevista tem uma ponderação de 35% (0 a 20 pontos) de acordo com os seguintes critérios:</p> <p>3.1.1 – Conhecimento técnico aplicado em meio escolar/profissional (0 a 6 pontos – 12%)</p> <p>3.1.2 – Capacidade de comunicação/expressão e clareza na transmissão das ideias e conceitos (0 a 5 pontos – 8%)</p> <p>3.1.3 – Motivação e capacidade de trabalho em equipa (0 a 6 pontos – 10%)</p> <p>3.1.4 – Utilização de plataformas tecnológicas (0 a 3 pontos – 5%)</p>
--------------------------------	--

A - Urgência do procedimento concursal

- Tendo em consideração a urgência e imprescindível celeridade do procedimento concursal, os candidatos serão graduados, numa primeira fase, aplicando-se o critério de “número de anos de experiência profissional na área” e o critério “Avaliação do Portefólio”, que originará uma lista de candidatos admitidos e de candidatos não admitidos a concurso que será disponibilizada na página eletr nica da escola www.aeourique.net. Juntamente com a publicação das listas referidas será publicado o calendário para a realização da “entrevista de avaliação de competências”, constituindo esta a forma oficial de convocatória.
- Em caso de igualdade entre os candidatos, ter-se-  em conta os seguintes critérios de desempate: 1) Pontuação obtida na entrevista; 2) Pontuação obtida no número de anos de experiência profissional na  rea; 3) Pontuação obtida no portefólio; 4) Candidato com maior idade.
- A aplicação do terceiro critério de seleção, aos candidatos admitidos, será efetuada por tranches sucessivas de 10 candidatos, por ordem decrescente de classificação, até   satisfação da necessidade. Quando isto acontecer, todos os restantes candidatos são considerados dispensados da aplicação dos restantes critérios de seleção. Os candidatos admitidos para entrevista serão convocados via correio eletr nico.
- Terminado o procedimento de seleção, com a aplicação dos critérios de seleção, serão publicadas as listas finais do presente concurso no portal do agrupamento www.aeourique.net, no prazo máximo de sete

dias úteis após a conclusão das entrevistas. O/A candidato(a) será selecionado(a) na aplicação informática da DGAE, ficando assim notificados(as) os(as) candidatos(as).

- A aceitação da colocação por parte do(a) candidato(a) selecionado(a) será efetuada por este(a) na aplicação eletrónica da DGAE, até ao primeiro dia útil seguinte ao da sua seleção.
- A apresentação do(a) candidato(a) na escola sede do Agrupamento de Escolas de Ourique deve ser realizada até ao 2.º dia útil após a sua seleção.
- A não aceitação da colocação e/ou a não apresentação do candidato selecionado nos prazos referidos anteriormente determina a anulação automática da colocação e a seleção do(a) candidato(a) seguinte.

B - Realização da entrevista de avaliação de competências

- Os candidatos chamados para entrevista deverão fazer-se acompanhar dos documentos comprovativos das declarações apresentadas para efeitos da avaliação do portefólio.

C - Avaliação do Portefólio

- O portefólio será também submetido obrigatoriamente através de um formulário online a disponibilizar pelo agrupamento, até às 23:59 da data limite de candidatura, podendo ser acedido através do link: <https://forms.gle/bNNj9PFFJVacWZr79>
- Os documentos comprovativos devem ser enviados para o correio eletrónico direccao@aeourique.org, no prazo do decurso do concurso, indicando a referência, nomeadamente: *Curriculum Vitae* atualizado; cópia do certificado de habilitações; declaração do tempo de serviço/cópia do registo biográfico; cópia dos certificados da formação desenvolvida; outros considerados pertinentes.

D - Informação complementar

- O tempo de serviço a considerar para efeito de candidatura será contabilizado até 31 de agosto de 2021 e terá que ser devidamente comprovado. Será apenas contabilizado o tempo de serviço enquanto animador/a em contextos educativos e considerado relevante para o cargo.
- O/A candidato(a), quando chamado(a) à entrevista, deverá fazer-se acompanhar dos originais dos documentos solicitados. A não comparência à entrevista determina a exclusão do concurso.
- Será ainda motivo de exclusão do concurso a apresentação de declarações que não correspondam aos factos.
- Todos os procedimentos inerentes a este concurso serão efetuados por um júri, composto por três elementos designados pelo Diretor do Agrupamento.

Ourique, 16 de setembro de 2020

O Diretor do Agrupamento

